

集团开启 2024 年校园招聘

本报讯 光明食品集团 2024 年校园招聘计划已于 10 月中旬启动。本次招聘围绕集团干部人才队伍建设发展规划开展,是“集团战略人力资源管理”重要组成部分。目前,本次校招季中集团已举行了 3 场专题宣讲会,来自沪上各大知名高校的应届毕业生们奔赴招聘会现场,和光明食品集团来一场近距离“接触”。

集团“光明生”专场校招先后来到复旦大学、上海交通大学及上海大学开展宣讲。集团组织人力部校园招聘团队,携手集团旗下十三家子公司人力分管领导及人力资源部专业团队来到现场,与青年学子互动交流。

集团组织人力部负责人在主旨宣讲中,与复旦学子共话“博学笃志”,和交大

师生热议“饮水思源”,同上大青年重温百年校史,从不同维度向学子们诠释了光明食品集团作为一家跨国综合食品产业集团的治理架构与核心竞争力,并分享了自己的职业发展之路。

此次校园招聘由集团总部构建平台,各子公司共享资源。集团所属康养集团等企业负责人在“企业代表宣讲”环

节,结合企业产业发展和专业人才需求,描绘产业的未来前景与建设蓝图,面对面与现场学生互动答疑。

后续,集团还将走进上海海洋大学、江南大学和南京大学大学三所高校,持续开展校园招聘活动。

本次校园招聘旨在持续完善和强化集团青年人才“选育用留”工作机制,为实现让每一位“光明生”在集团扎根发展的职业愿景,做好战略性、科学性和体系化设计思考,并在选才引才中为集团的长远发展奠定更为扎实的“战略人力资源”保障。

(张竺林)

牢记“国之大者” 守护“沪上粮仓” 农发集团积极推进粮食绿色高质高效行动

绿色高质高效行动是提升粮食综合生产能力,落实“藏粮于技”的重要抓手,也是推进粮食绿色高质量发展的主要载体。作为上海市地区规模最大、生产水平最高、最具完整产业链的粮食生产经营企业,农发集团认真贯彻落实上海市粮食绿色高质高效行动要求,聚焦提高粮油单产,建立 6 个水稻千亩重点

示范方和 5 个水稻万亩示范方,着力以点带面,辐射带动企业整建制高水平均衡发展。

坚持产业思维,突出绿色、优质种植

农发集团瞄准全产业链,强化市场导向,水稻示范区内选用银香 38、南粳 9108、沪软玉 1 号等优质品种;落实“沃土工程”,大力推广绿肥种植、秸秆机械

团不断强化农业科技与装备支撑,依托示范区大力开展农机新试验示范,积极探索北斗导航、无人机、物联网等新兴信息手段在农业生产上的应用。目前,集团水稻种植已实现农业机械化全覆盖,无人机成为新农人标配,无人驾驶耙地、收割则逐渐踏上了生产“大舞台”,粮食安全保障能力持续提升,粮食安全根基更加稳固。

坚持管理为要,突出规范、精细种植

围绕“绿色高质高效创建行动”目标,农发集团提前谋划、统筹推进,分阶段、分重点开展检查交流和监督指导;进一步集成优化水稻绿色高产高效技术,多次邀请内部专家进行技术培训指导,着力提升农业技术人员专业素养,推动



图为智能植保监测系统,是农田“新哨兵”。

因为无人驾驶收割机自动操作,让科技成为发展的动力。

各项技术落地见效。各示范点严格按照“一队一档”要求,及时做好水稻生产档案记载。

粮食安全,国之大者。农发集团始终牢记国企使命担当,坚持“绿色、智慧、循环”三大农业一体推进,着力打造粮食高产示范样板,示范带动自有种植基地和周边区域大面积单产水平提升,保障粮食稳定安全供给,为保障上海市民“米袋子”,端牢“中国饭碗”贡献力量。

(刘倩倩 杜斌文/摄)

旗帜指引方向 思想凝聚力量

梅林罐头公司组织开展系列主题党日活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,梅林罐头公司所属各企业组织开展系列主题党日活动,切实将党建优势转化为企业高质量发展胜势,用好“走出去”的学习机制,强化主题教育“实”的成效。

观红色电影 忆峥嵘岁月

梅林绵阳公司党委组织全体党员观看电影《志愿军:雄兵出击》,认真学习感

悟抗美援朝精神、赓续红色血脉。影片中,志愿军战士们面对严峻的战争形势,不畏艰险、誓死捍卫国家利益,展现出顽强的意志和无畏的英勇,彰显了“不忘初心、牢记使命”“一生忠于党,赤诚为人民”的崇高品格。党员们从银幕中感悟精神,从故事中汲取力量。大家纷纷表示,要珍惜当下来之不易的美好生活,传承和弘扬革命先烈不畏艰险、迎难而

上的精神,坚定理想信念和初心使命,努力学习专业知识,提升专业本领,在工作中发挥好先锋模范作用,为公司高质量发展奉献力量。

参观拓眼界 研学促提升

梅林罐头公司组织上海地区所属三家企业的党员、积极分子等 40 余人,赴上海外高桥第三发电责任有限公司开展主题党日活动,学习先进理念,交流管理

经验。在外三发电厂,大家参观了发电展示厅、荣誉陈列室、汽机平台等,了解了外三发电厂在煤炭清洁高效利用、“双碳”目标实施以及数字化标杆工厂建设等方面的科创探索、成果收获和幕后故事。大家纷纷表示,在新发展格局下,企业面临诸多风险挑战,党员干部和职工群众要坚定理想信念、提振精气神、展现新作为,始终保持强烈的事业心,真心热爱本职工作,把干事创业作为自己的天职,对工作充满感情、保持韧劲,以饱满的热情、昂扬的激情、敬业的痴情投入工作,一心一意干好工作,努力开创梅林罐头事业新局面。

(刘 敏 李菊蓉)

光明乳业启动“青艺培育基金”为上海青年艺术博览会注入活力

本报讯 11 月 3 日,2023 上海青年艺术博览会开幕,光明乳业参与活动,并启动“青艺培育基金”。

上海青年艺术博览会一直致力于培养、孵化中国青年艺术家。自 2015 年创立以来,一直秉持着为青年艺术家服务的理念,不断追求卓越,坚定前行。今年,上海青年艺术博览会以“电量已满”为主

题,开启持续一个月“一城两展”的全新模式,将以专业性和市场性为核心,不断扩大服务半径,为中国青年艺术家提供更广阔的发展舞台。光明乳业旗下鲜奶品牌“光明致优”秉承着对高品质产品的追求,不断创新与突破,为品质生活注入新鲜活力。“光明致优”希望通过与艺术的深度合作,回馈每一位消费者。

金”,为青年艺术博览会中优秀的创作者提供展陈策划、资源引入、互融支持、跨界合作等方面的资助。光明乳业致力于持续培养更懂中国文化、更具国际视野的青年艺术家,这不仅充分体现了光明乳业的文化自信和担当有为的国企形象,更是对“乐在新鲜”生活品质的持续追求。

未来,光明乳业将继续携手上海青年艺术博览会,共同打响“上海文化”的品牌,持续为青年艺术家们提供创新舞台。

(童巧辰)

水产集团组建管理平台 激发改革发展新动能

台;由管理平台统一对 5 家公司资金、人员进行配置管理,降低管理成本;抓实物资和养殖公司 2 家经营实体,试点两个实体运行机制方面的改革自主权,实现新效益。

善于改 保证改革有力有序

准确把握好 5 家企业历史条件、阶段特征、重要任务,推进 5 家企业合并重组,是水产集团 2023 年度改革重大任务。在充分考虑各企业的独特性、差异性下,水产集团经过多次课题调研和反复学习讨论,最终形成了水产集团“关于组建综合管理平台风险分析和评估报告”和“关于组建综合性管理平台实施方案”。方案出台后,组织党员干部开展实现思想

观念“破冰”形势任务教育,统一党员骨干思想,凝聚改革发展共识,逐步形成了“一盘棋、一家人、一个声音”工作理念,党员群众思想文化的统一,保证了改革有力有序。

实质改 确保改革出成果见真章

为加快实现渔业公司管理平台从“整合”到“融合”,水产集团先后对 5 家企业的 50 多项制度进行“废、改、立”,公司治理、管理效能都得到了新的提升,形成了“大保障、大服务、大安全、大稳定”的工作新格局。从应对到超前,落实“一次就办好,有事好商量”等服务举措,分类关心不同对象,重点关爱“三失”人员,用心用情用力办好暖心事,架好连心

自主主题教育开展以来,五四公司所属各级团组织牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题,进一步加强理论学习,提升思想政治引领力,坚定理想信念,切实推动团员和青年主题教育走深走实。

星辉蔬菜团支部坚持“人才强企”理念,结合企业情况搭建了蔬菜专业技术人才体系建设平台,开展了“比学赶超展风采、岗位建功助发展”系列劳动竞赛,努力培养和造就一支综合素质好、创新能力强、技术过得硬的农业专业技术青年人才队伍,进一步激发现代农业发展的内生动力。

星火房产团支部紧紧围绕党的二十大精神,开展了丰富多彩的系列活动。团支部与海湾镇城运中心开展“让城市更美好”主题团日活动,进一步加强政企合作,扩展团员青年的视野和知识面;组织团员青年参与志愿服务,打扫所辖区域的环境卫生,用实际行动践行青年力量;开展喜闻乐见的技能培训活动,凝心聚力推动企业高质量发展。

小木屋团支部以主题教育专项学习+线下技能培训相结合的方式,深化学习成效,促进团员青年深入了解小木屋企业文化、产业布局、发展目标,提升技能水平、业务能力,让青年们在各自岗位上发光发热。

五四公司总部团支部聚焦公司土地资产、绿色资源等内容,向团员青年答疑解惑,以此进一步加深青年们对资产管理的认知;开展“阅读马拉松”“青春荐书”等活动,发动团员青年相互推荐红色书籍、分享阅读笔记,不断丰富理论知识储备。团支部号召大家从书中汲取奋进力量,以实际行动为企业高质量发展添砖加瓦。

(王 琪)

亿亿佰公司荣获“消防工作先进集体”称号

本报讯 普陀区消防救援支队日前举办“纪念习近平总书记授旗致训词五周年报告会暨 2023 年普陀区‘119’消防宣传月启动仪式”大会。衣超集团旗下亿亿佰广场管理有限公司获“消防工作先进集体”荣誉称号。

亿亿佰公司一直以来秉承着光明食品集团“安全是光明最好的管理”理念,高度重视消防安全管理工作,在创建安全生产标准化、安全文化建设过程中不断学习先进经验,总结出符合现场安全管理需求的一套工作经验。

亿亿佰公司在安全管理工作中,充分利用科技手段,通过消防物联网、利用人防+技防的工作方法不断拓展开物联网效能,进一步强化现场管理,极大消除了各类消防安全隐患,公司在普陀区消防救援队的指导帮助下,组建了微型消防站,员工通过大量消防训练,形成了一定战斗力,不但能够保卫公司的消防安全,同时也成为区域内一支重要的消防救援力量,为经济建设保驾护航。

(王 斌)

桥;从零量到集中,归口管理分散的物业,激发存量资产活力;从复产到稳产,物资公司积极应对市场风云变幻,努力拓展客户,抓紧抓实抓细生产管理,实现利润比去年同期增加了 40%以上;从混养到精养,养殖公司通过科学养殖,不断提高南美白对虾单位产量,亩产实现新高,大幅度提前完成了全年的生产指标;从分散到聚合,统筹安全管理,落实“一线”工作法,努力让安全管理成为企业最好的基础管理;从被动到主动,重点关注重要信访事项,重要信访矛盾,主动研究信访事项,主动化解积案,保证了重要时间节点平稳受控。

改革是水产集团高质量跨越发展的重要载体。水产集团将坚定不移落实集团调研提出的“强重点、强基地、强能力”要求,坚持无限向市场靠拢,无限发挥人的创造性,构建水产发展新格局,激发企业发展的强大竞争力。

(李 军)

五四公司扎实推进团员青年主题教育见行见效



粮储公司牢固树立“大储备”意识 答好粮食安全时代“必答题”

储为国计,备为民生。粮食储备是市场供求的“调节器”、救灾应急的“蓄水池”和战略安全的“压舱石”,在保障国家粮食安全中发挥了重要作用。

2022 年 7 月 28 日,上海光明粮油储备管理有限公司正式揭牌营运。今年是粮储公司正式营运的首个完整年度,是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,也是做好粮油储备体制机制改革“后半篇”文章的关键之年。粮储公司紧紧围绕光明食品集团“重学习、重落实、重基层、重典型、重贯通”的根本要求,以“夯基础、强管控、重贯通、立创新、防风险、提效能”为工作主线,在固本夯基、绿色储粮、智慧粮库、储备监管、人才培养等方面下功夫,全力打造粮食储备现代化管理体系新高度,力争答好粮食安全时代“必答题”。

党的领导是国有企业的“根”与“魂”。粮储公司充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,充分把握政治性、政策性企业特点,不断深化改革,夯实储备管理,有力推动依法、依规治企迈上新台阶。

党建赋能激发活力。公司党委全面落实“四个同步”,规范有序完成了四家新建基层党支部、工会、团支部的组建工作,落实党建入章工作,实现党的领导和现代企业治理有机融合。严格落实党委前置程序,“三重一大”集体决策制度和“第一议题”制度,把党的领导贯穿于粮食储备现代化管理的全方位、全过程。深入开展党的二十大精神宣贯活动和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,通过理论武装党员、干部头脑,促进思想再“充电”,党性再锤炼。全面开展党建品牌创建和党员项目制,创立 5 个党建品牌和 5 个党员项目组,引导党员在粮油储备的“主战场”、科技创新的最前沿、攻克难题的第一线担当“主心骨”和“排头兵”。

完善体系彰显韧性。公司不断调适过渡期间的“两级架构、三级管理”运营模式,在对下属企业重要事项实行穿透式管理的基础上,开展组织架构调研,进一步理顺了组织体系,厘清了岗位职责,明确了职能定位,建立起运营高效、沟通顺畅、执行有序的组织体系。建立健全干部管理体系,建立干部契约制管理体系,“双百制”考核机制以及由领英、精英、红英、群英、青英构成的“五英”人才培养体系,完善了干部和人才培养、激励和考核机制。加强企业制度体系建设,目前已形成由 120 余项制度构成的制度体系,全方位优化粮油储备管理、食品安全、追责问责、容错纠错等工作机制,逐步提高公司治理体系和治理能力现代化水平。

强化风控提升效能。公司积极推进全面从严治党,制定“粮储公司领导人员八条铁律”,编制《党风廉政建设领导人员责任手册》和《风险防控手册》,探索“两进两单”向管理领域延伸,筑牢廉洁风险防控屏障。公司组建安全工作委员会和食品安全工作委员会,认真开展各类安全生产专项整治,所属单位全面覆盖运行“安全生产管理信息平台”,严格落实食品安全管理责任,形成食品安全风险辨识和隐患整改治理措施“双表

立足“夯基础”,构建现代化储备企业根基



单”,不断提升安全管理能级。公司多点布局风险管控,落实风控总监经济事项联签制度,开展重点领域风险排查,域外代储点存货专项风险排查,内部审计等,建立重大风险台账,制定风险化解方案,有效提升企业风控能力。

深耕“专业化”,培育高质量发展护粮“铁军”



动和技能竞赛以及“安康杯”叉车安全技能竞赛等,既为本企业职工提供了一次次彰显风采的大舞台,更致力于通过劳动竞赛加快培育一批技能精湛、素质优良、结构合理的技能人才队伍,切实为上海市粮食和物资储备事业改革发展提供坚强人才保证。

助力行业发展,打造先进性队伍。针对上海暂未建立粮食行业职业技能认定通道,无法满足粮油保管相关专业技术岗位员工学识、提技能的迫切需要的问

近年来,全国粮食和物资储备系统聚焦国家粮食和战略应急物资储备安全核心职能,积极稳妥推进人才队伍建设,取得良好成效。但人才总量不足,年龄结构老化,高层次人才短缺等问题仍然十分突出。粮储公司深入调研,统筹分析企业在人才建设上存在的薄弱环节,同时,充分依托粮库基础和人才资源,不断提高粮食行业的区域引领性。

把牢粮食质量关,打造标准化队伍。粮油检测中心以 CNAS 实验室认可体系和 ISO 质量认证管理体系为行为准则,在 PDCA 的闭环管理下提升工作室整体运行水平,归纳总结了粮油检测方法和质量管理思路,以小口诀的形式编写“创新工作法”,建立多维的粮油产品质量监控风险预防体系。每年结合储备轮换计划,定期组织开展粮油质量检验人员专业技能培训,进一步统一扦样标准、统一送样规范、统一检测标准手势,减小误差,对严把储粮质量关,确保储粮安全起到了良好的促进作用。各基层单位检验人员用“心中的那杆秤”,一丝不苟、有条不紊地做好粮油质量检验的每一步,当好粮食安全的“守门员”,把好粮储储备的“第一道关”。

发扬“传帮带”,打造创新型队伍。每一个班组都是一支硬核队伍。浦江公司粮油保管班大力实施“四散四新”技术,探索总结出“四关、五早、六严、七保、八同工作法”,深化推行空调“巧配置”、气密“巧改造”、温度“巧设定”、规程“巧操作”的“四巧管理”模式,竭力提升粮油品质。2023 年,粮油保管班荣获上海市“工人先锋号”称号。“陆爱民保粮技术劳模创新工作室”和“朱春刚智能控制技师创新工作室”专注科研攻关,开展了“横向通风技术在进口大豆储罐上的应用及综合探究”“库内无人驾驶智能环境卫士”等数十项研究,用巧思和行动积极践行“科技兴粮”“人才兴储”战略。

注重“学练赛”,打造技能型队伍。公司充分结合企业特色,重视岗位成才、岗位建功,承办了 2023 年上海市粮食行业职业技能比武,光明食品集团 2023 年“母港杯”粮储条线职工劳

动和技能竞赛以及“安康杯”叉车安全技能竞赛等,既为本企业职工提供了一次次彰显风采的大舞台,更致力于通过劳动竞赛加快培育一批技能精湛、素质优良、结构合理的技能人才队伍,切实为上海市粮食和物资储备事业改革发展提供坚强人才保证。

助力行业发展,打造先进性队伍。针对上海暂未建立粮食行业职业技能认定通道,无法满足粮油保管相关专业技术岗位员工学识、提技能的迫切需要的问



近年来,全国粮食和物资储备系统聚焦国家粮食和战略应急物资储备安全核心职能,积极稳妥推进人才队伍建设,取得良好成效。但人才总量不足,年龄结构老化,高层次人才短缺等问题仍然十分突出。粮储公司深入调研,统筹分析企业在人才建设上存在的薄弱环节,同时,充分依托粮库基础和人才资源,不断提高粮食行业的区域引领性。

把牢粮食质量关,打造标准化队伍。粮油检测中心以 CNAS 实验室认可体系和 ISO 质量认证管理体系为行为准则,在 PDCA 的闭环管理下提升工作室整体运行水平,归纳总结了粮油检测方法和质量管理思路,以小口诀的形式编写“创新工作法”,建立多维的粮油产品质量监控风险预防体系。每年结合储备轮换计划,定期组织开展粮油质量检验人员专业技能培训,进一步统一扦样标准、统一送样规范、统一检测标准手势,减小误差,对严把储粮质量关,确保储粮安全起到了良好的促进作用。各基层单位检验人员用“心中的那杆秤”,一丝不苟、有条不紊地做好粮油质量检验的每一步,当好粮食安全的“守门员”,把好粮储储备的“第一道关”。

发扬“传帮带”,打造创新型队伍。每一个班组都是一支硬核队伍。浦江公司粮油保管班大力实施“四散四新”技术,探索总结出“四关、五早、六严、七保、八同工作法”,深化推行空调“巧配置”、气密“巧改造”、温度“巧设定”、规程“巧操作”的“四巧管理”模式,竭力提升粮油品质。2023 年,粮油保管班荣获上海市“工人先锋号”称号。“陆爱民保粮技术劳模创新工作室”和“朱春刚智能控制技师创新工作室”专注科研攻关,开展了“横向通风技术在进口大豆储罐上的应用及综合探究”“库内无人驾驶智能环境卫士”等数十项研究,用巧思和行动积极践行“科技兴粮”“人才兴储”战略。

深化改革,布局有序,落子有声,彰显粮储担当。粮储公司将继续扛稳粮安责任,不断完善粮食储备现代化管理体系,积极建设高标准、高效率、可持续的现代化“光明粮仓”,为构建与上海这座超大城市相匹配的粮食安全新格局贡献力量,让“中国饭碗”端得更稳,让“大国粮仓”根基更牢。

